

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม เทศบาลตำบลโพนสูง

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน อาศัยอำนาจ ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติ เห็นชอบให้กำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจใน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโพนสูง จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตาม หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ใน ลักษณะ do & don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อ เป็นแนวทางในการนำไปใช้และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควร ทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข - รับ ฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงานหรือผู้ ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็น ที่เป็น ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติ หน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในการ เรื่องต่างๆ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่ จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข - ใช้ อำนาจ บังคับ หรือ แสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการ กีดกันให้ เพื่อร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความ ต้องการของตน - ปล่อยปลະลະเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกร กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้า รับผิดชอบในความผิด พลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจ สอบจากบุคคลหรือ หน่วยงาน ที่มีหน้าที่ ใน การ ตรวจสอบ - เสียสละ และอุทิศตนในการ ทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ - ปล่อยปลະลະเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกร กระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้า ไม่โปร่งใส
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำใน สิ่ง ที่ถูกต้องและชอบธรรม	- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความ ดีและ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำ สอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและ ให้ เหมาะสมในฐานะ ที่เป็น ข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ แ ละ แนวปฏิบัติ ที่ เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่ โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่ามี กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำ สอน ของศาสนา หรือความ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปลະ ลະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่ โดย ยึด ถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการ เรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อตน เองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ เรียกร้อง ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น -ใช้อำนาจหน้าที่ตำหน่งกลั่น แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไป ใช้แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดย คำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดี ที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความ ประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับ บริการด้วยน้ำใสใจจริง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำเป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน สถานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้ เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการและส่วน ราชการของตน - ดักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม