**แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don’ts**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**เทศบาลตำบลโพนสูง อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี**

 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำโพนสูง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความ เชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หลักการ/ค่านิม | ควรทำ (Dos) | ไม่ควรทำ (Don’t) |
| 1. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข | 1.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น 3.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่ จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย 4.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียง ส่วนน้อยด้วย | 1.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน 3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีการกระท าที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| 2.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ | 1.ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมี ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี 2.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ 3.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน | 1.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ประชาชน 2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หลักการ/ค่านิม | ควรทำ (Dos) | ไม่ควรทำ (Don’t) |
| 3.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง | 1.ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติ ของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ในฐานะเป็นข้าราชการ 2.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง 3.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง | 1.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี 2.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง |
| 4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ | 1.ป ฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และ ประโยชน์ของประเทศชาติเป็น หลัก 2.ละเว้นการเรียกรับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่ | 1.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรือ งาน ที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อน ร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน 2.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม 3.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การ ปฏิบัติหน้าที่ 4.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด 4.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 6.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน |
| 5.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | 1.ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด 2.รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น | 1.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนงานที่กฎหมาย หรือระเบียบ ไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน 2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตาม ความพึงพอใจส่วนตัว |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หลักการ/ค่านิม | ควรทำ (Dos) | ไม่ควรทำ (Don’t) |
| 6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และ ไม่เลือกปฏิบัติ | 1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรม 2.ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้าติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ 3.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะ ประชาชนชาวไทย 4.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่ตรง ตามระเบียบกฎหมาย | 1.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ 2.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดย ไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบใน ฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง 3.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม 4.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการ อันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 5.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย |
| 7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี | 1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม 2.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ ส่วนราชการ 3.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ | 1.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม |

 

 (นายทวีศักดิ์ เล้าเจริญชัย)

 นายกเทศมนตรีตำบลโพนสูง