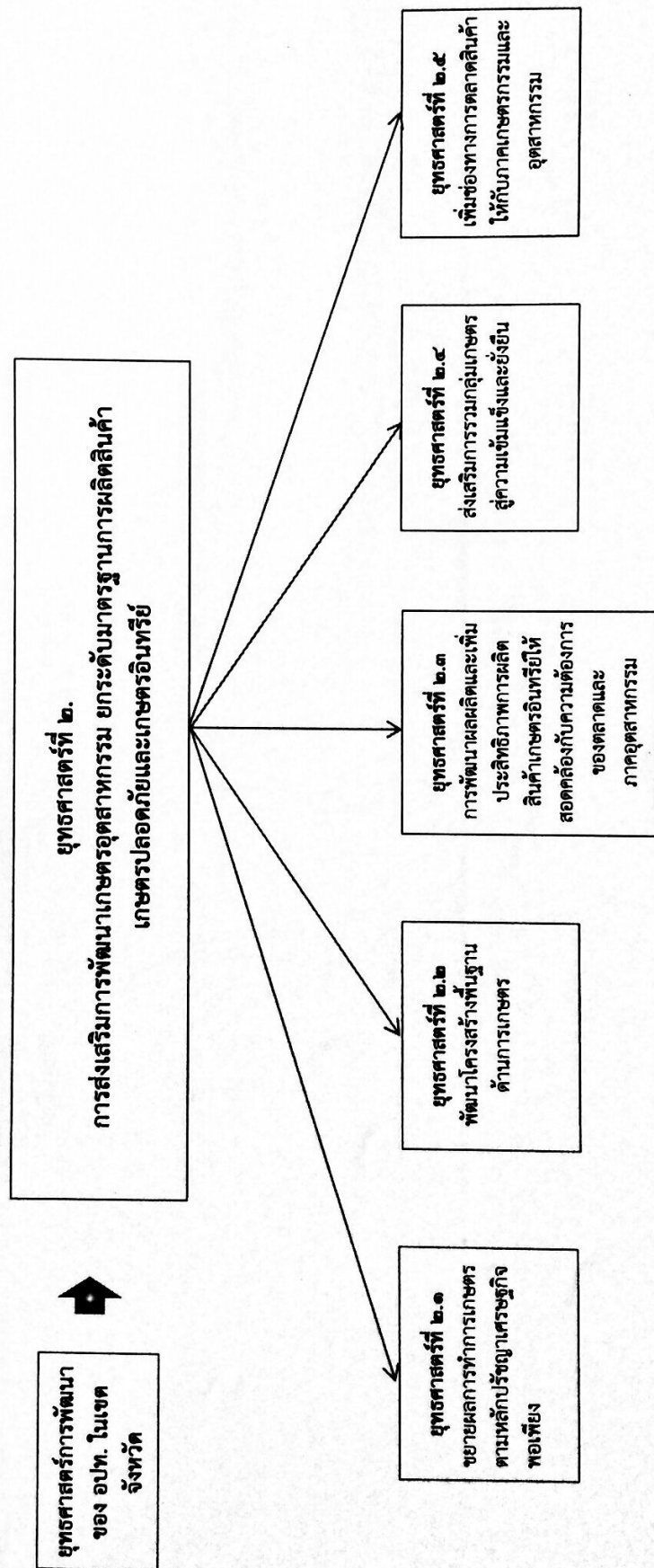
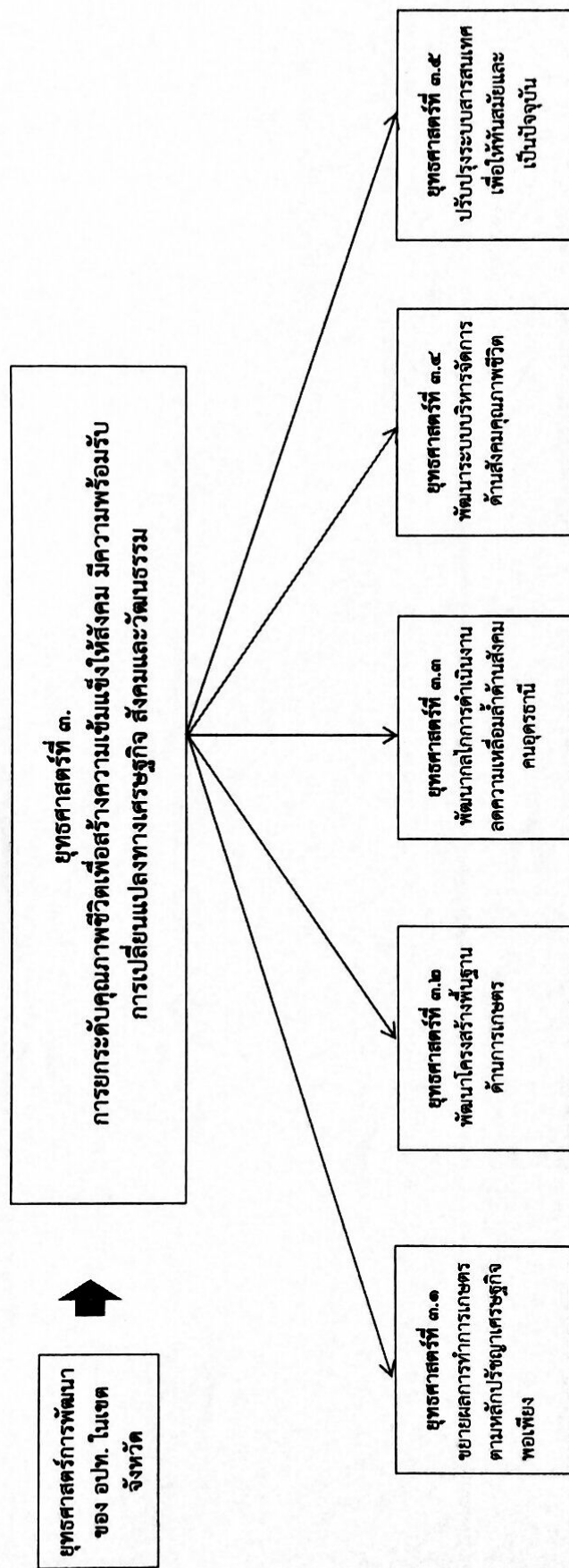


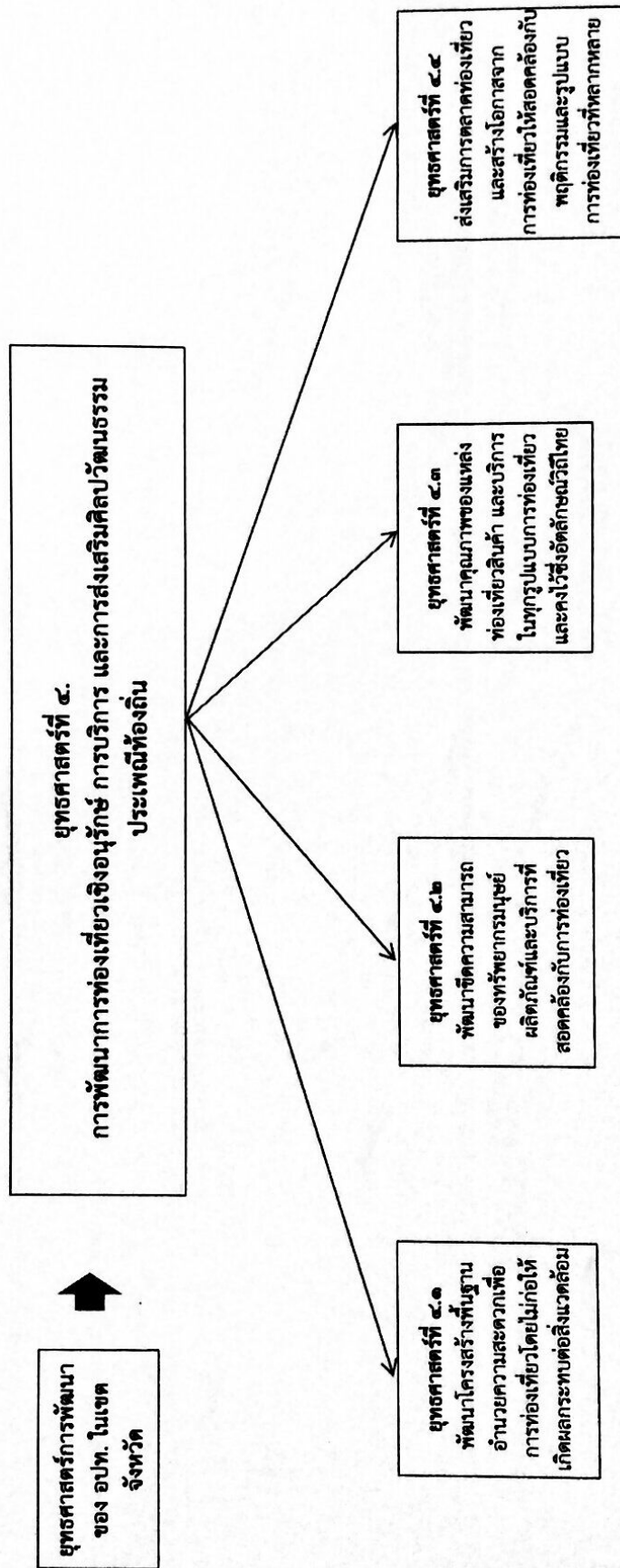
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด



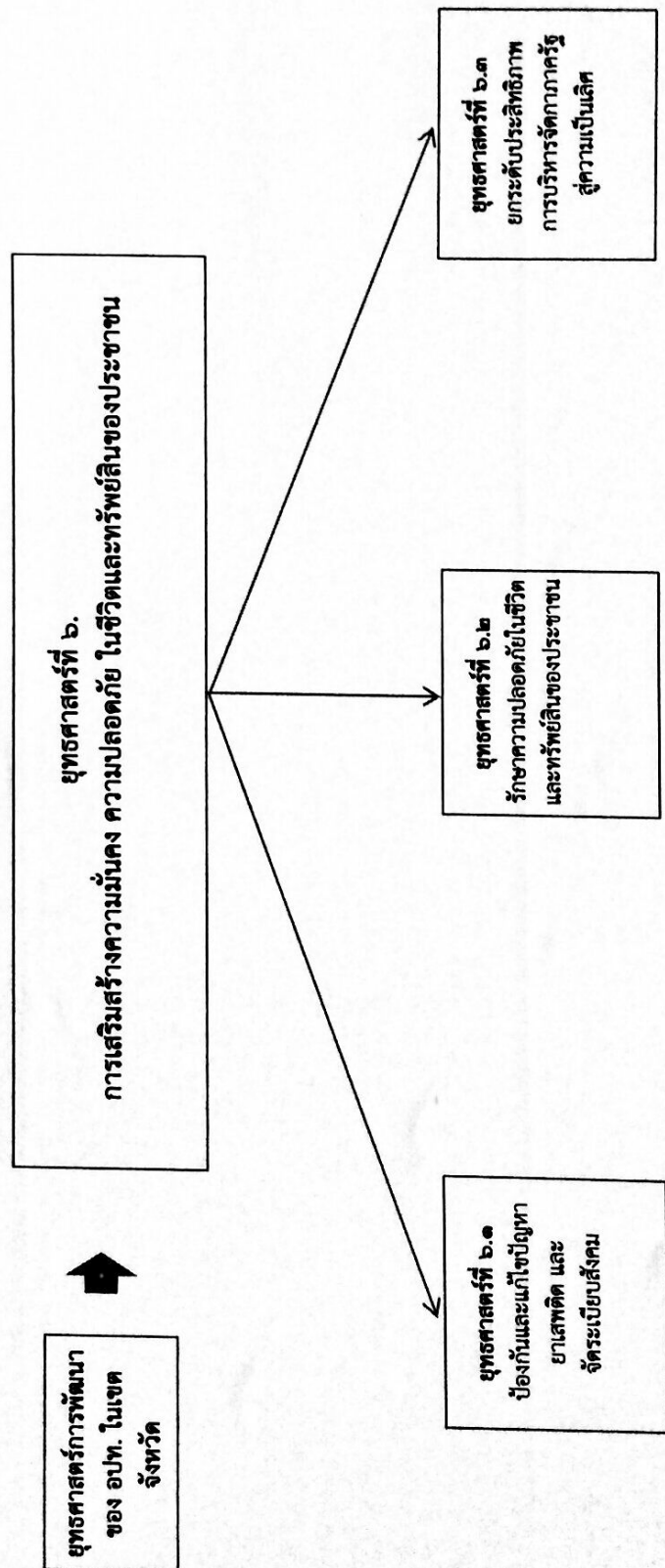
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด



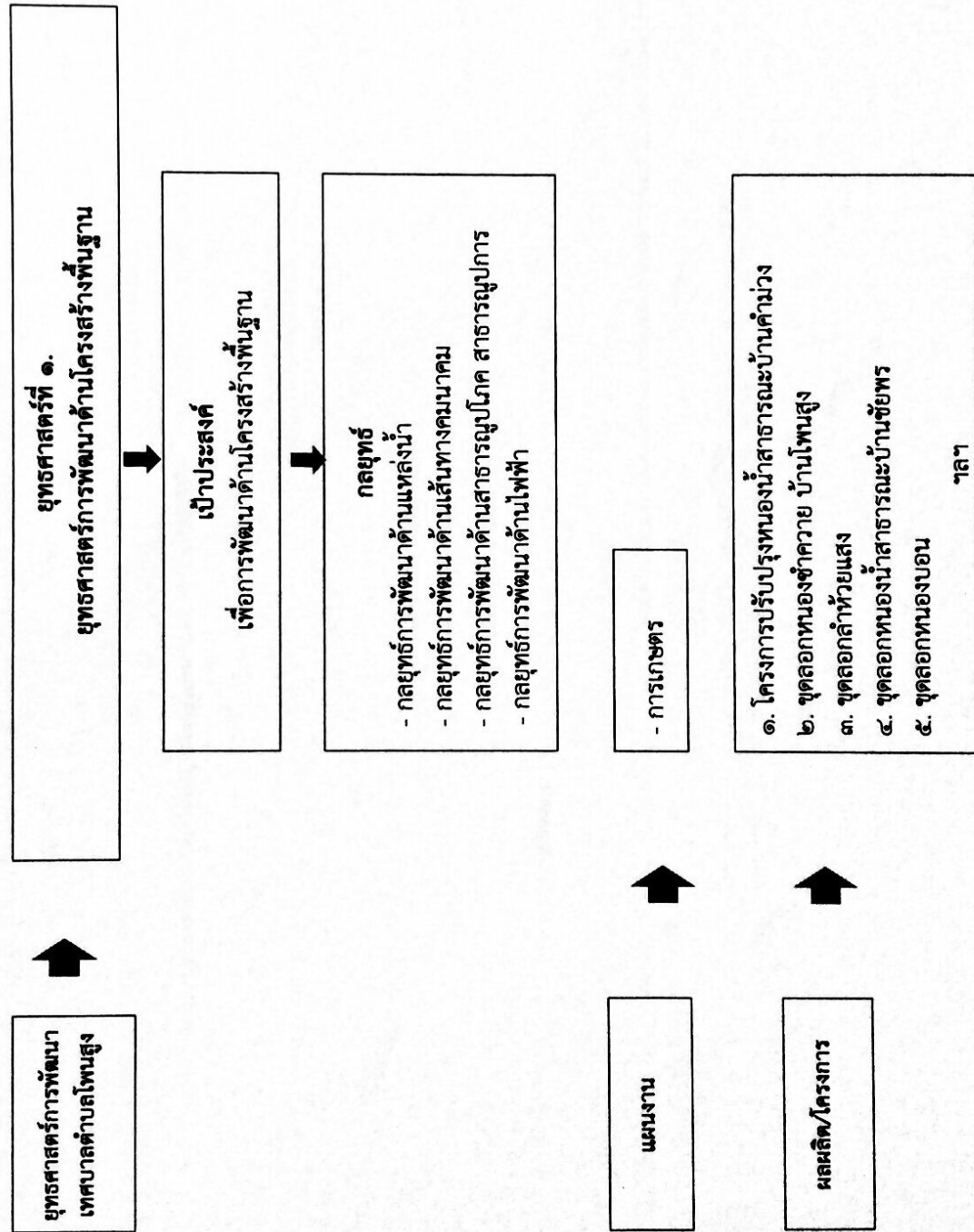
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด



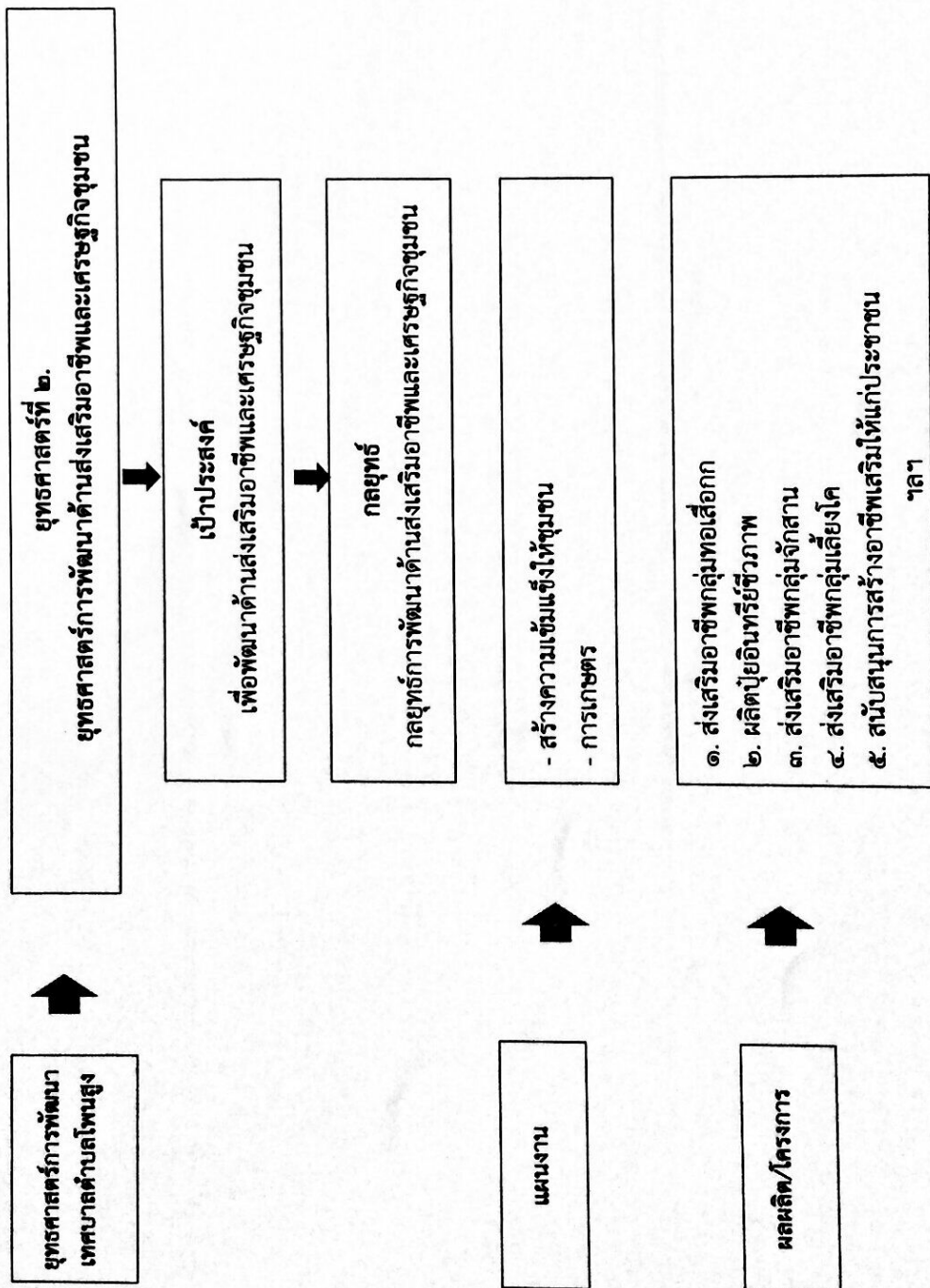
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด



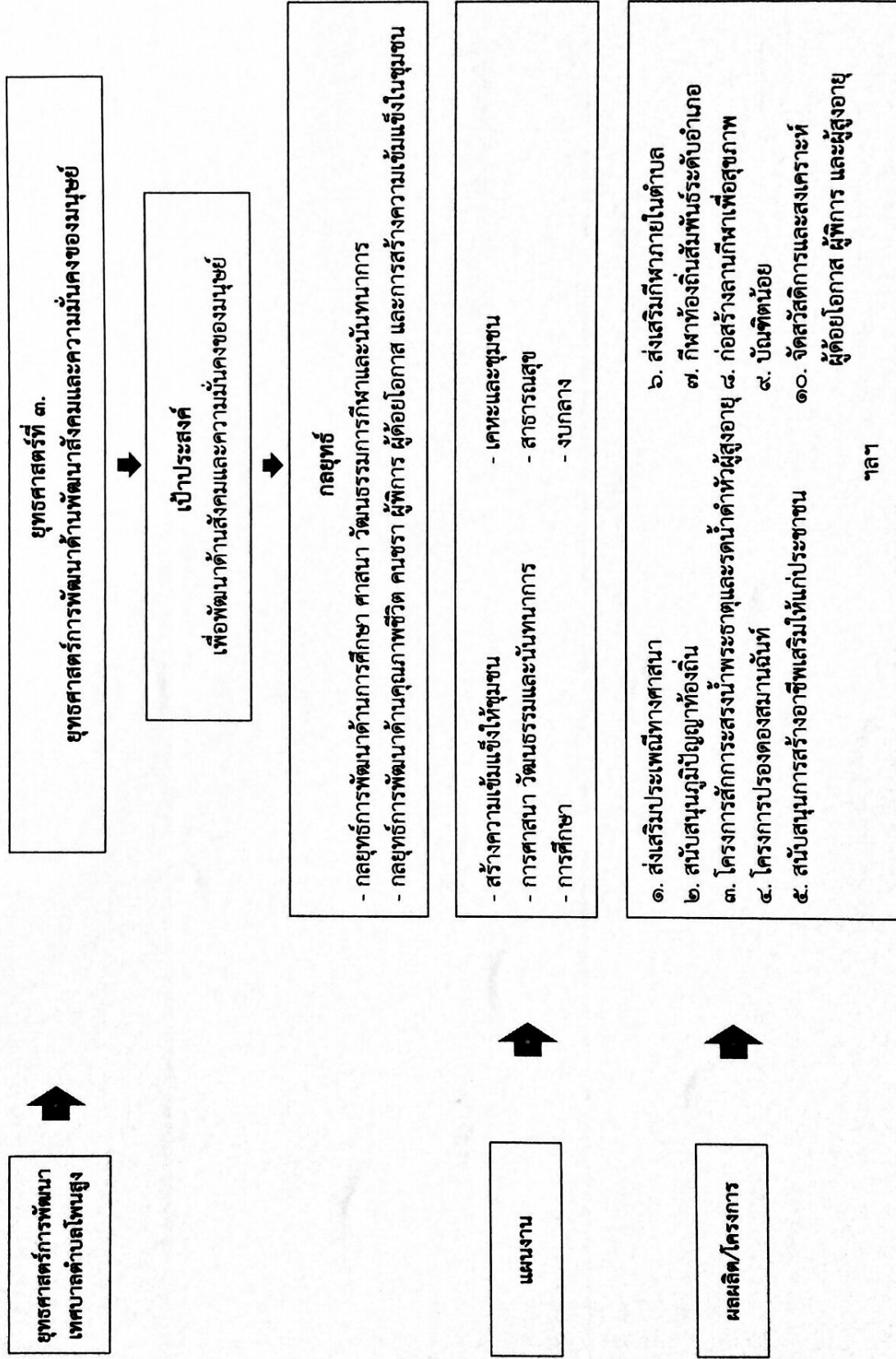
โครงสร้างความคิดเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัด กับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เทศบาลตำบลโพนสูง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



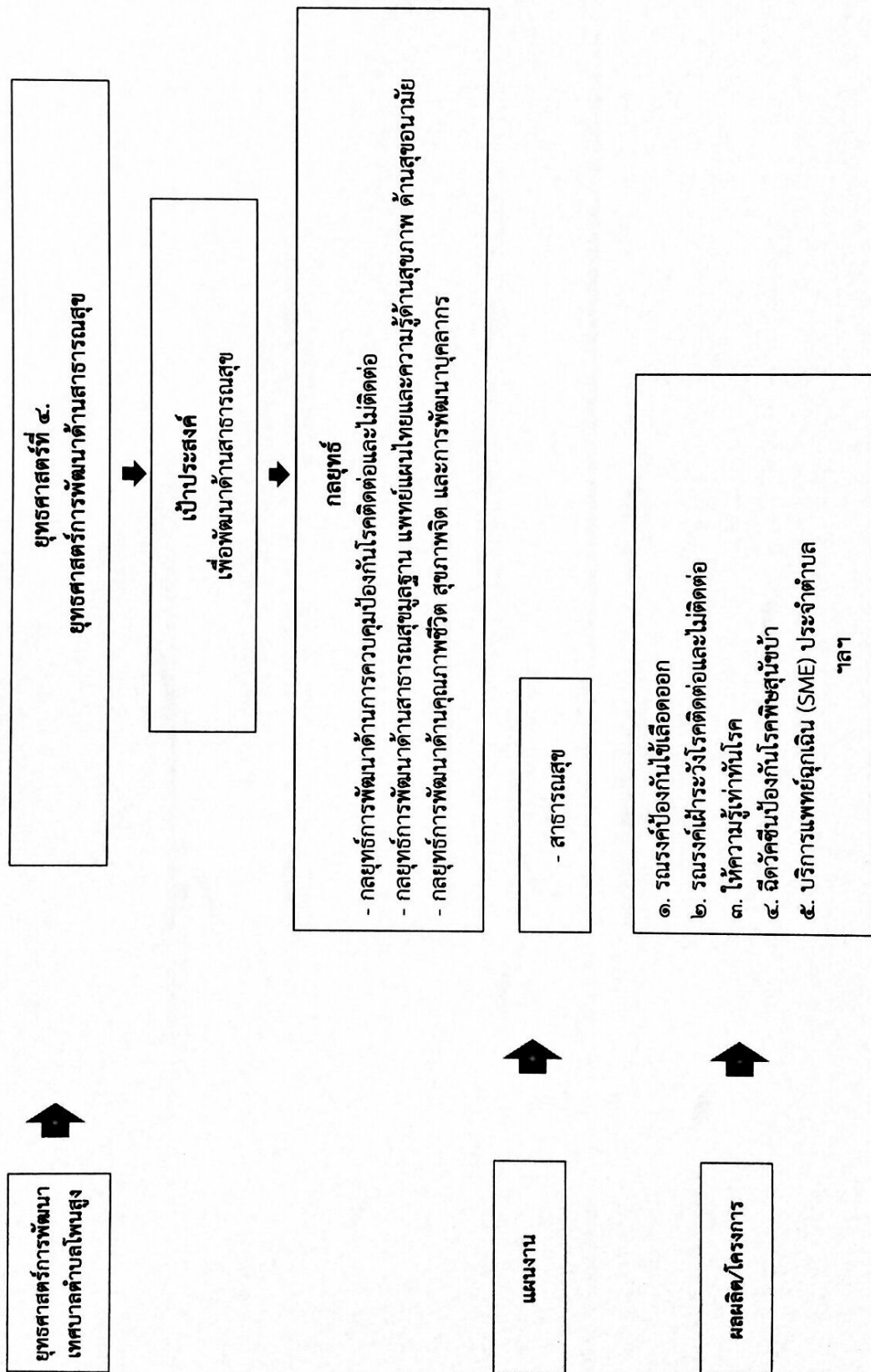
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด กับแผนพัฒนาท้องถิ่นปี เทศบาลตำบลโพนสูง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



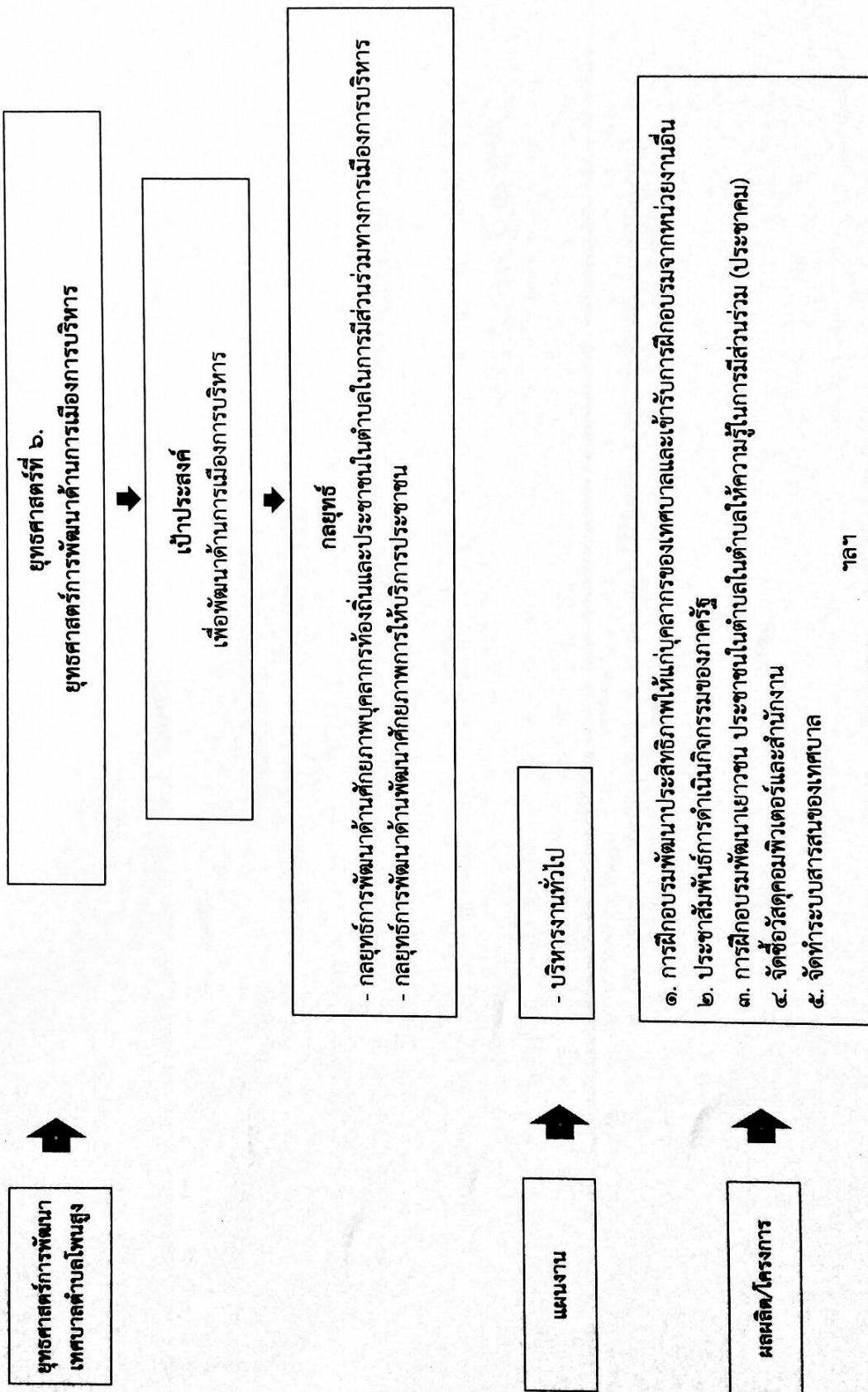
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัด กับแผนพัฒนาท้องถิ่นปี เทศบาลตำบลโพนสูง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



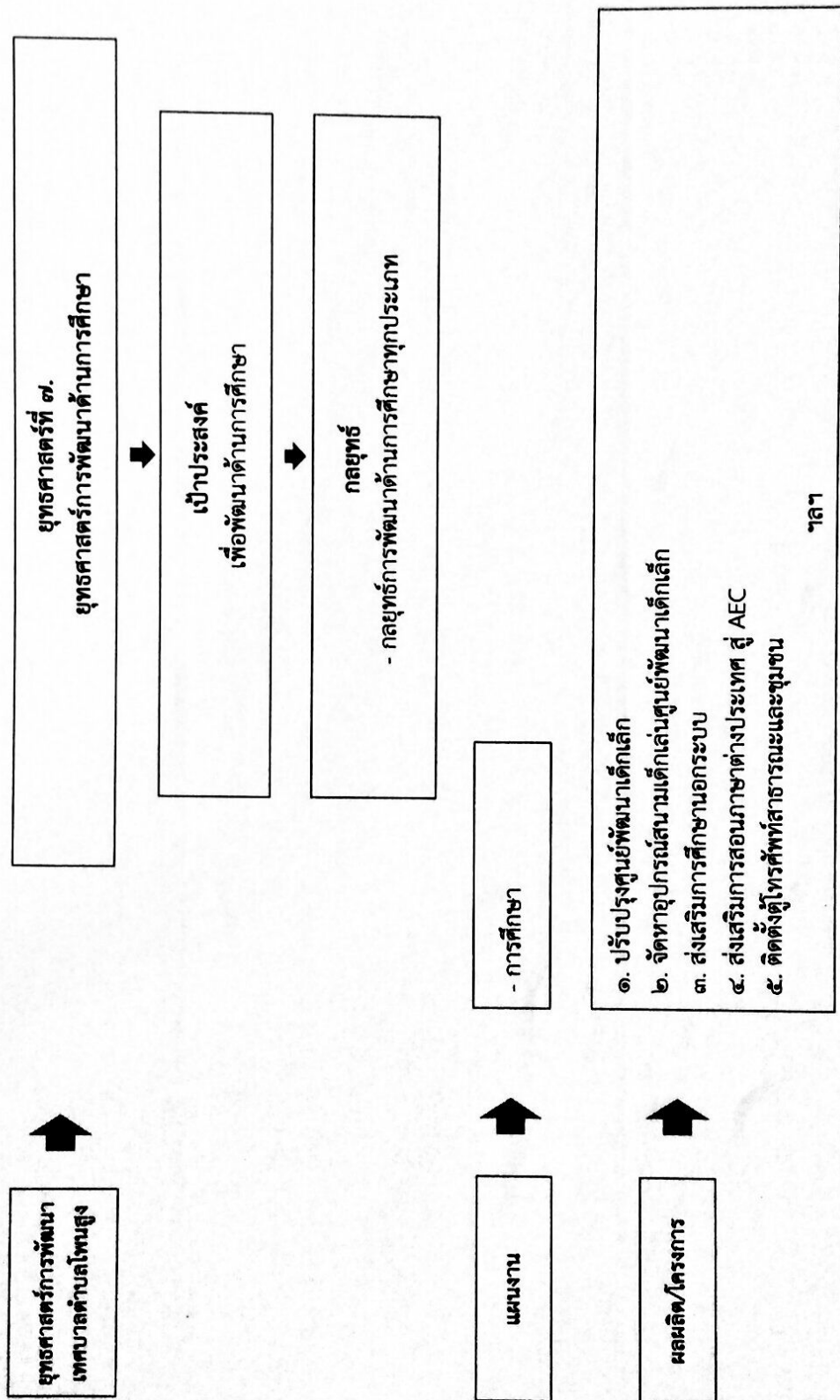
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด กับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เทศบาลตำบลโพนสูง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

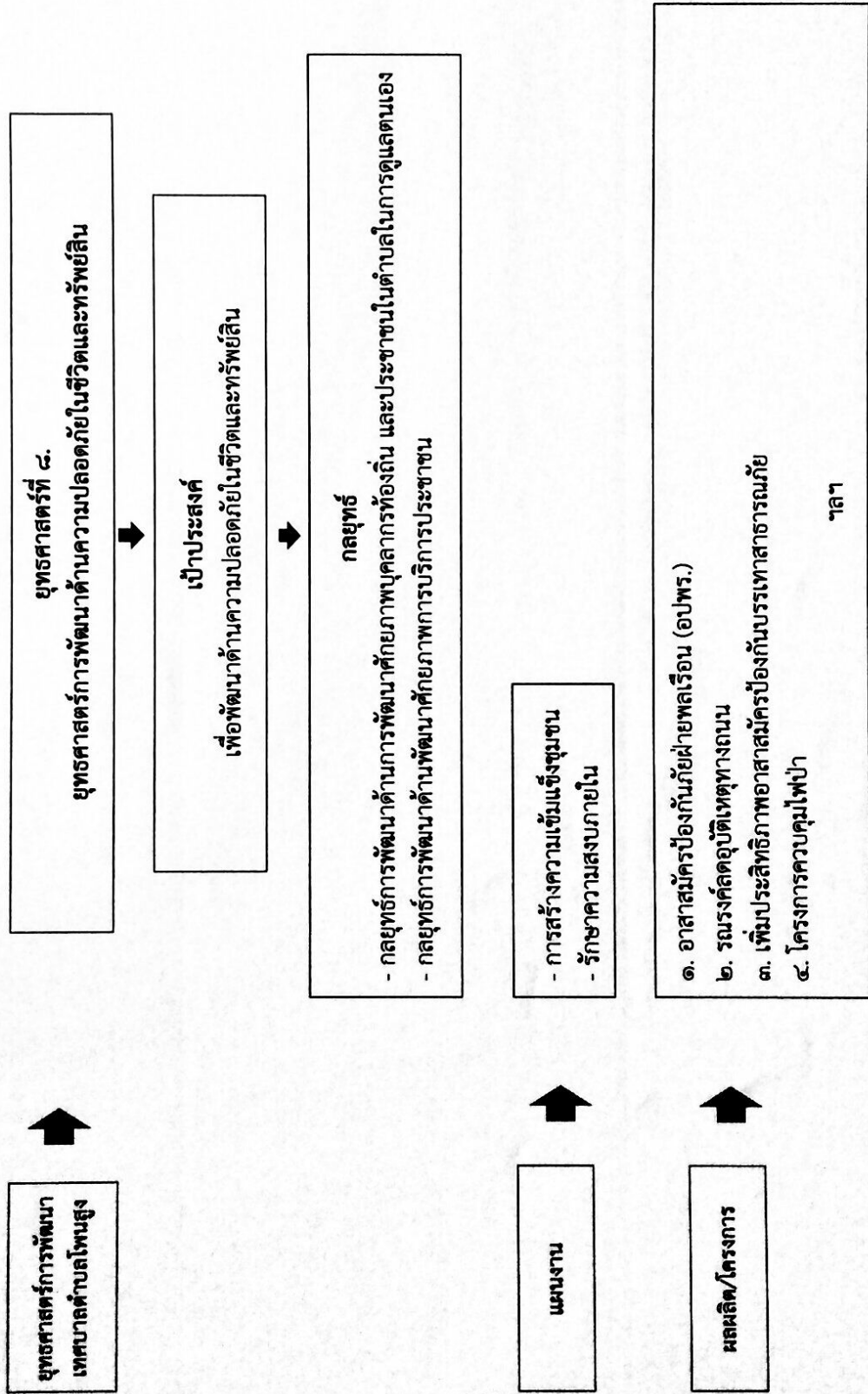


โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัด กับแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปี เทศบาลตำบลโพสูง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด กับแผนพัฒนาท้องถิ่นปี เทศบาลตำบลโพนสูง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)





ยุทธศาสตร์การพัฒนา
เทศบาลตำบลโพธิ์สูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๘.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าประสงค์
เพื่อพัฒนาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์การพัฒนาด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น และประชาชนในตำบลในการดูแลตนเอง
- กลยุทธ์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพการบริการประชาชน

พญ.นงนุช

- การสร้างความเข้มแข็งชุมชน
- รักษาความสงบภายใน

ผลผลิต/โครงการ

๑. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)
๒. รมรungskล็ดอุบัติเหตุทางถนน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
๔. โครงการควบคุมไฟฟ้า

၇၆၇

๖. ภารกิจ และภารกิจรองที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค กรอบนโยบายและแผนพัฒนา
ระดับต่างๆ ตลอดจนภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามข้อ ๕ เทศบาลตำบลโพธิ์สูง สามารถกำหนด
ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของ
ประชาชน ได้ดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๒) การกำจัดขยะมูลฝอย
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๔) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๕) การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) การบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๘) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๑๐) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๑) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๑๒) การจัดการส่งเสริมและการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
- (๑๓) การควบคุมอาคาร

๖.๒ ภารกิจรอง

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษา
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๒) การคุ้มครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๔) การจัดการให้มีการบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๖) การจัดให้มีการควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๗) การให้มีโรงฆ่าสัตว์และควบคุมโรงฆ่าสัตว์
- (๘) การผังเมือง
- (๙) การจัดการดูแลโบราณสถานและโบราณวัตถุ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลโพนสูง เป็นเทศบาลที่ได้รับการประกาศเปลี่ยนแปลงฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลโพนสูง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา

และกำหนดกรอบอัตรากำลังไว้จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหา ของเทศบาลตำบลโพนสูง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลโพนสูง ได้กำหนดภารกิจด้านงานบริการข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน รวมไว้กับ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ของ กองคลัง เป็นต้น

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานสารบรรณ งานธุรการ - งานบริหารงานบุคคล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานกฎหมายและนิติกรรม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานสารบรรณ งานธุรการ - งานบริหารงานบุคคล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานกฎหมายและนิติกรรม	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (ต่อ) - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานเทศบัญญัติตำบล - งานดำเนินการเกี่ยวกับสภา - งานจัดทำระเบียบวาระและเชิญประชุม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานพัฒนาชุมชน - งานรัฐพิธี - งานเลขานุการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตรา - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกัน - งานฟื้นฟูและกู้ภัย - งานรักษาความสงบ - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสัตวแพทย์ - งานรักษาความสะอาด - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (ต่อ) - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานเทศบัญญัติตำบล - งานดำเนินการเกี่ยวกับสภา - งานจัดทำระเบียบวาระและเชิญประชุม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานพัฒนาชุมชน - งานรัฐพิธี - งานเลขานุการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตรา - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกัน - งานฟื้นฟูและกู้ภัย - งานรักษาความสงบ - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสัตวแพทย์ - งานรักษาความสะอาด - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม - งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานธุรการ	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม - งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานธุรการ	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมกีฬา - งานธุรการ	๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมกีฬา - งานธุรการ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลโพธิ์สูง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลโพธิ์สูง และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลโพธิ์สูง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานทะเบียน (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสส.สอบฯ)
ถูกจ้างประจำ				-				
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (ทช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถดับเพลิง (ทช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถขยะ (ทช.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถดูแลสิ่งปฏิกูล (ทช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ตำแหน่ง
นักการภารโรง (ทป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ทป.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานประจำรดดับเพลิง (ทป.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานประจำรดชยะ (ทป.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานประจำรดคลังปฏิภูม (ทป.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.สอบฯ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.สอบฯ)
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ทป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.สอบฯ)
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทป.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองการศึกษา (๐๔)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
รวม	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่าย (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)*	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๔๗,๑๒๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๖๐	๖๓๐,๕๖๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๔๖,๕๖๐	(๓๕,๗๖๐)
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๕๖๐	๔๑๘,๐๐๐	๔๑๘,๔๔๐	๔๓๔,๐๐๐	(๓๐,๒๖๐)
พนักงานส่วนตำบล															
๓	นักบริหารงานทั่วไป (ท.ม.ส.)	ต้น	๑	๑	๓๗๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	๑๒,๕๖๐	๑๓,๕๖๐	๓๙๑,๓๖๐	๓๙๑,๖๔๐	๔๐๘,๐๐๐	(๒๘,๐๓๐)
๔	นักบริหารงานทั่วไป (ท.ม.ส.อำนวยการ)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๕,๘๔๐	๔๔๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๕	นักบริหารงานทั่วไป (ท.ม.ส.ปกครอง)	ต้น	๑	๑	๓๔๑,๗๖๐	๑	๑	๑	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๕๔,๓๖๐	๓๕๔,๖๔๐	๓๗๑,๒๖๐	(๒๖,๘๘๐)
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๑	๑	๑	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๓๑๓,๖๔๐	๓๑๓,๖๔๐	๓๓๐,๕๔๐	(๒๓,๕๔๐)
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๔๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๒๕๓,๖๔๐	๒๕๓,๖๔๐	๒๗๐,๕๔๐	(๒๐,๔๔๐)
๘	นิติกร	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๐๐	๒๔๙,๒๐๐	๒๖๖,๑๐๐	(๒๐,๑๒๐)
๙	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๒๔๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๒๕๙,๙๒๐	๒๕๙,๙๒๐	๒๗๖,๘๒๐	(๒๐,๗๘๐)
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๒๑,๒๘๐	๑	๑	๑	-	๙,๒๖๐	๙,๒๖๐	๒๓๐,๕๔๐	๒๓๐,๕๔๐	๒๔๗,๔๔๐	(๑๘,๔๔๐)
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๑	๑	๒๒๕,๓๖๐	๑	๑	๑	-	๑๑,๐๖๐	๑๑,๐๖๐	๒๓๖,๔๒๐	๒๓๖,๔๒๐	๒๕๓,๓๒๐	(๒๗,๐๓๐)
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	ป.ก./ชก.	๑	-	๒๔๗,๘๐๐	๑	๑	๑	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๕๖,๕๖๐	๒๕๖,๕๖๐	๒๗๓,๔๖๐	ว่างเต็ม
ลูกจ้างประจำ															
๑๓	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๑	๑	๑	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๓๐,๖๔๐	๒๓๐,๖๔๐	๒๔๗,๕๔๐	(๑๘,๔๘๐)
พนักงานจ้าง															
๑๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๘๘๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๒๐๔,๑๐๐	(๑๕,๐๐๐)
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๒๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๓๒,๗๐๐	๑๓๒,๗๐๐	๑๔๙,๖๐๐	(๑๖,๖๐๐)
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	-	๑	๑	๑๕๕,๔๐๐	๑	๑	๑	-	๖,๒๖๐	๖,๒๖๐	๑๖๑,๖๖๐	๑๖๑,๖๖๐	๑๗๘,๕๖๐	(๑๖,๘๐๐)
๑๗	พนักงานขับรถยนต์ (ท.ม.)	-	๑	๑	๑๒๔,๘๐๐	๑	๑	๑	-	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๑๒๙,๘๔๐	๑๒๙,๘๔๐	๑๔๖,๗๔๐	(๑๖,๙๐๐)
๑๘	พนักงานขับรถคันเพลิง (ท.ม.)	-	๑	๑	๑๒๔,๘๐๐	๑	๑	๑	-	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๑๒๙,๘๔๐	๑๒๙,๘๔๐	๑๔๖,๗๔๐	(๑๖,๙๐๐)
๑๙	พนักงานขับรถขยะ (ท.ม.)	-	๒	๒	๒๖๐,๘๘๐	๒	๒	๒	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๒๗๑,๙๒๐	๒๗๑,๙๒๐	๒๘๘,๘๒๐	(๑๖,๙๐๐)
๒๐	พนักงานขับรถดูแลสิ่งแวดล้อม (ท.ม.)	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๓๔,๒๖๐	ว่างเต็ม
๒๑	นักการภารโรง (ท.ป.)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	(๑๖,๐๐๐)

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างเดิม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่าย (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)*	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๒๒	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	(๔,๐๐๐)	
๒๓	พนักงานประจำรถขยะ (ทป.)	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	(๔,๐๐๐)	
๒๔	พนักงานประจำรถตักสิ่งปฏิกูล (ทป.)	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๔,๐๐๐)	
๒๕	พนักงานประจำรถดับเพลิง (ทป.)	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	(๔,๐๐๐)	
พนักงานกองคลัง																			
๒๖	นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)	คัม	๑	๑	๓๗๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๕๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๓,๓๒๐	๓๔๓,๖๔๐	๓๔๓,๘๘๐	(๒๔,๐๓๐)	
๒๗	นักบริหารงานการคลัง (ทป.ฝ่ายบริหารการคลัง)	คัม	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม	
๒๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม	
๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๑	๑	๓๕๒,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๐๐	๑๑,๖๔๐	๑๑,๖๔๐	๓๖๗,๕๔๐	๓๖๗,๕๔๐	๓๖๗,๕๔๐	(๒๔,๓๔๐)	
๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๔๗,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๖๐	๔,๗๖๐	๔,๗๖๐	๓๐๗,๖๖๐	๓๐๗,๖๖๐	๓๐๗,๖๖๐	ว่างเดิม	
พนักงานช่าง																			
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๒๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๑,๐๔๐	๑๓๑,๒๘๐	๑๓๑,๕๒๐	(๑๐,๕๐๐)	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๖๐	๑๓๑,๒๔๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๑,๘๐๐	(๑๐,๕๔๐)	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๒๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๖๐	๑๓๑,๓๖๐	๑๓๑,๗๖๐	๑๓๑,๙๒๐	(๑๐,๖๐๐)	
๓๔	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔,๐๐๐)	
พนักงานกองช่าง																			
๓๕	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)	คัม	๑	๑	๓๖๕,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๘๖๐	๑๓,๑๒๐	๓๖๕,๓๖๐	๓๖๕,๖๒๐	๓๖๕,๘๘๐	(๒๖,๔๘๐)	
๓๖	นักบริหารงานช่าง (ทป.ฝ่ายเทคนิคและก่อสร้าง)	คัม	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม	
๓๗	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๔๗,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๖๐	๔,๗๖๐	๔,๗๖๐	๓๐๗,๖๖๐	๓๐๗,๖๖๐	๓๐๗,๖๖๐	ว่างเดิม	
พนักงานช่าง																			
๓๘	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๖๐	๑๓๑,๒๔๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๑,๘๐๐	(๑๐,๕๔๐)	
๓๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๒๖,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๖๐	๕,๒๐๐	๕,๔๔๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๒๗,๒๘๐	๑๒๗,๕๒๐	(๑๐,๕๘๐)	
๔๐	พนักงานจรรยาบรรณ (ทป.)	-	๓	๓	๓๖๔,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓๖๔,๐๐๐	๓๖๔,๐๐๐	๓๖๔,๐๐๐	(๔,๐๐๐)	